

RÉSULTATS ENQUETE EXPRESS JUN 2023

- Diffusion Adhérents **CSEEE**
(34 réponses)

1. CONJONCTURE

- ECONOMIQUE
- SOCIALE

2. PERSPECTIVES



Merci !

à toutes les entreprises qui ont bien voulu répondre à cette **enquête express**. Préalablement testée auprès des membres du Conseil d'Administration, elle a été validée et proposée à tous les adhérents.

Avec un questionnaire **rapide** à renseigner (3 minutes) et la possibilité d'accompagner les réponses par des commentaires, l'objectif est essentiellement de capter un **ressenti global** et d'observer des **tendances**. Les résultats sont présentés de manière **simple** et directe, permettant de voir si des **consensus** ou des **lignes de fracture** apparaissent pour caractériser cette période.

Quels enseignements retenir sur cette période du 2^e trimestre 2023 ?

L'activité reste à l'évidence **soutenue** et même **supérieure** à ce que laissaient supposer les prévisions de fin 2022. Le **carnet de commandes** est estimé d'un bon niveau pour la période à venir.

La situation des **niveaux de trésorerie** n'est pas homogène, mais plutôt correctement orientée sachant que cela est un gros point faible des entreprises du BTP en comparaison à d'autres secteurs d'activité (cf. enquêtes BTP Banque et Banque de France). Le constat général sur l'évolution des **prix de vente** ne laisse pas entrevoir d'amélioration. Seuls des gains de productivité sont en mesure de faire remonter les marges.

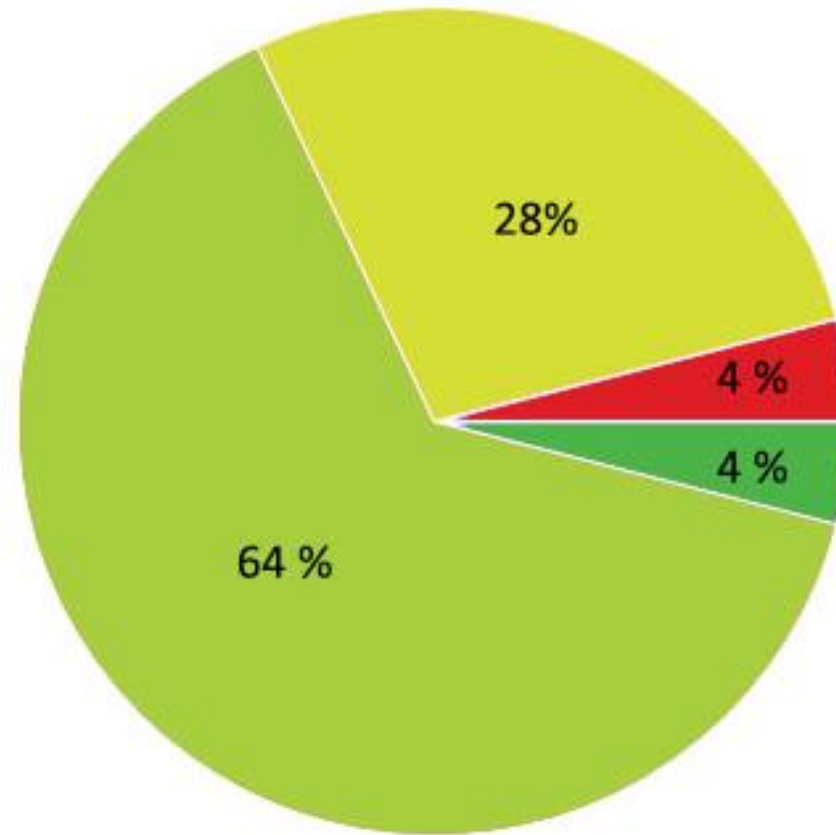
La question des **approvisionnements** reste sensible, mais moins prégnante que durant la période de la crise sanitaire.

Le **climat des affaires** semble se tendre et la situation de la **construction neuve** est une préoccupation majeure. L'immobilier d'entreprise, toujours actif (notamment décret tertiaire), est cependant en questionnement sur ses modèles avec une augmentation importante du **stock de Bureaux** en région.

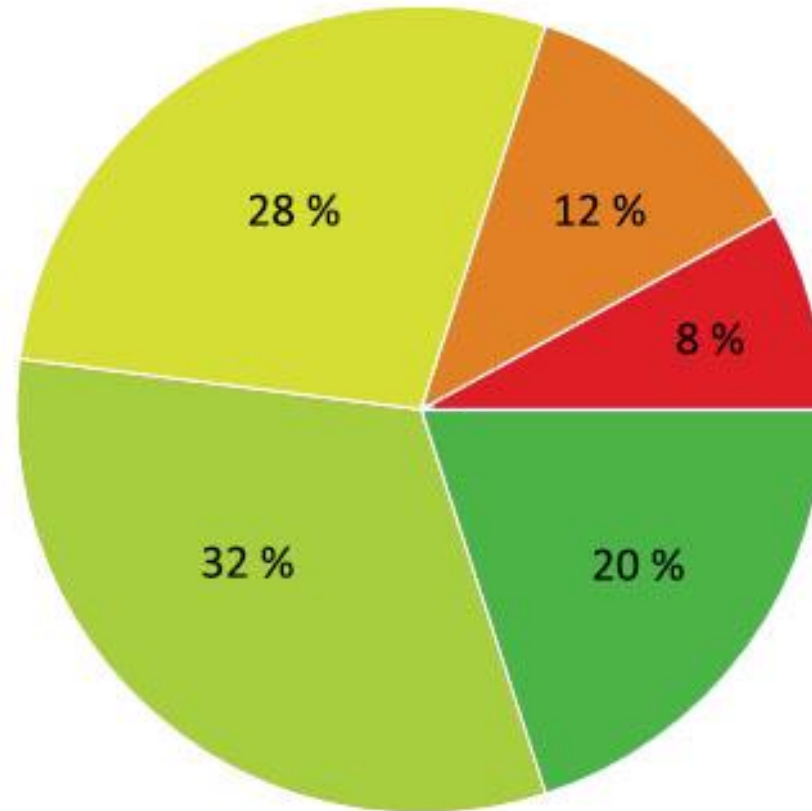
Le **climat social** est marqué par un mouvement significatif de hausse des salaires sous la double influence de l'inflation et de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Cette enquête se termine sur un volet sur les **perspectives de marché**. Surtout exprimées en termes de technologie ou de typologie de clientèle, il est rassurant de voir qu'elles sont nombreuses, montrant le **potentiel** de notre secteur d'activité.

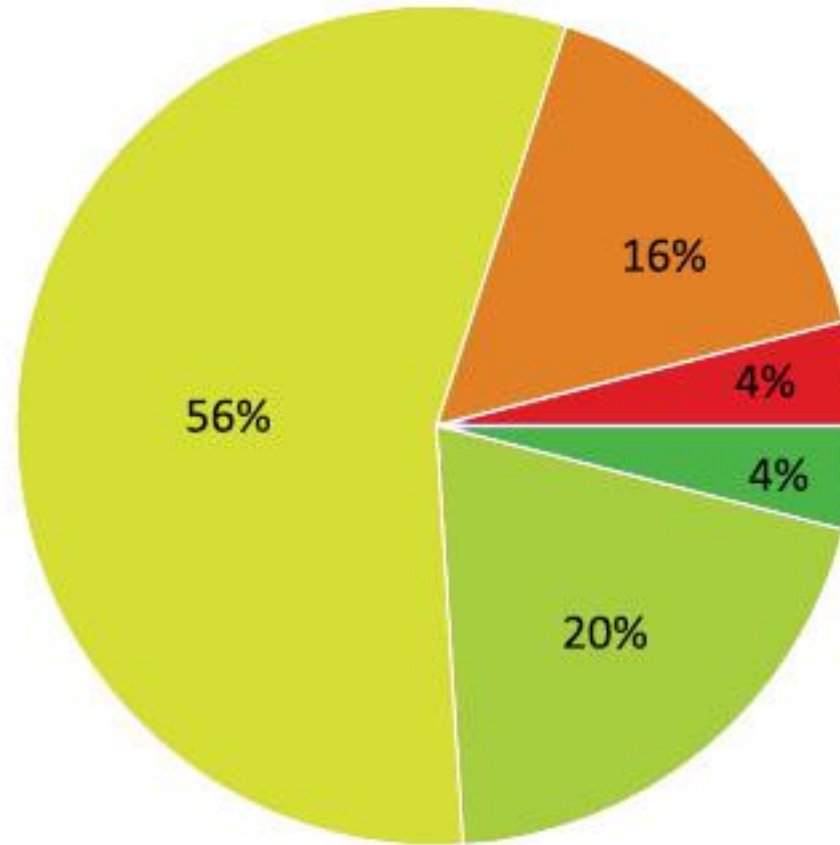
Evolution de l'activité de votre entreprise



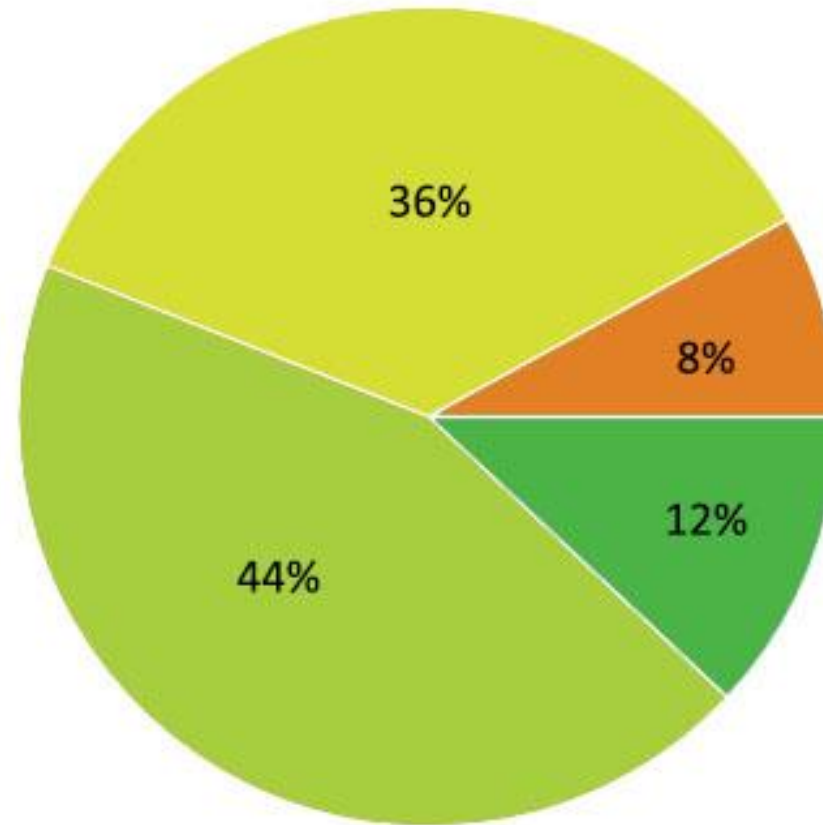
Situation financière Trésorerie de votre entreprise



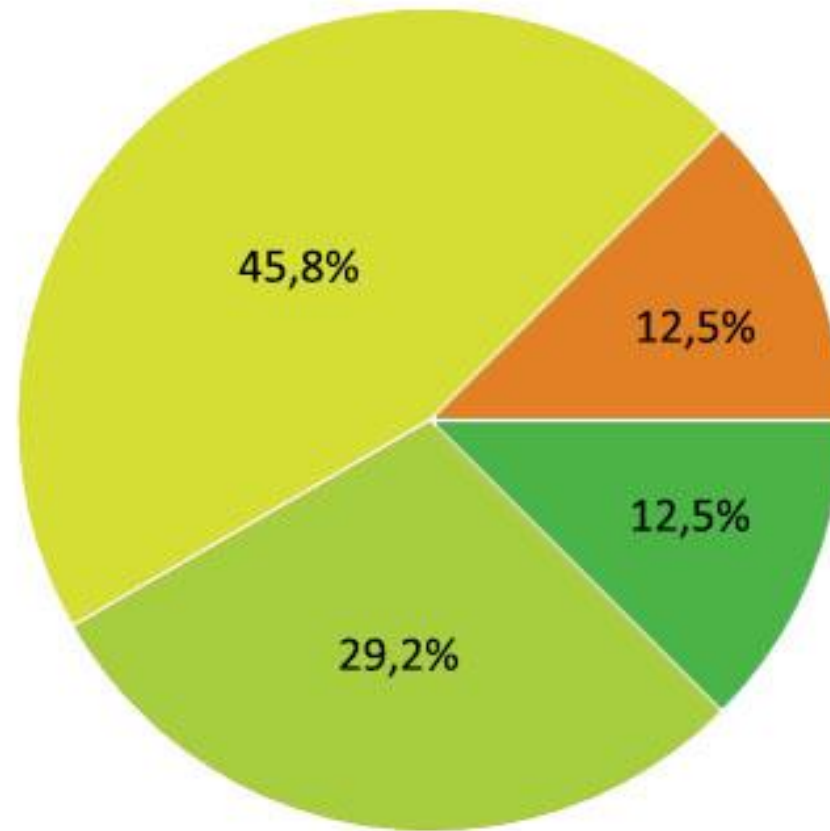
Vos approvisionnements en matériaux



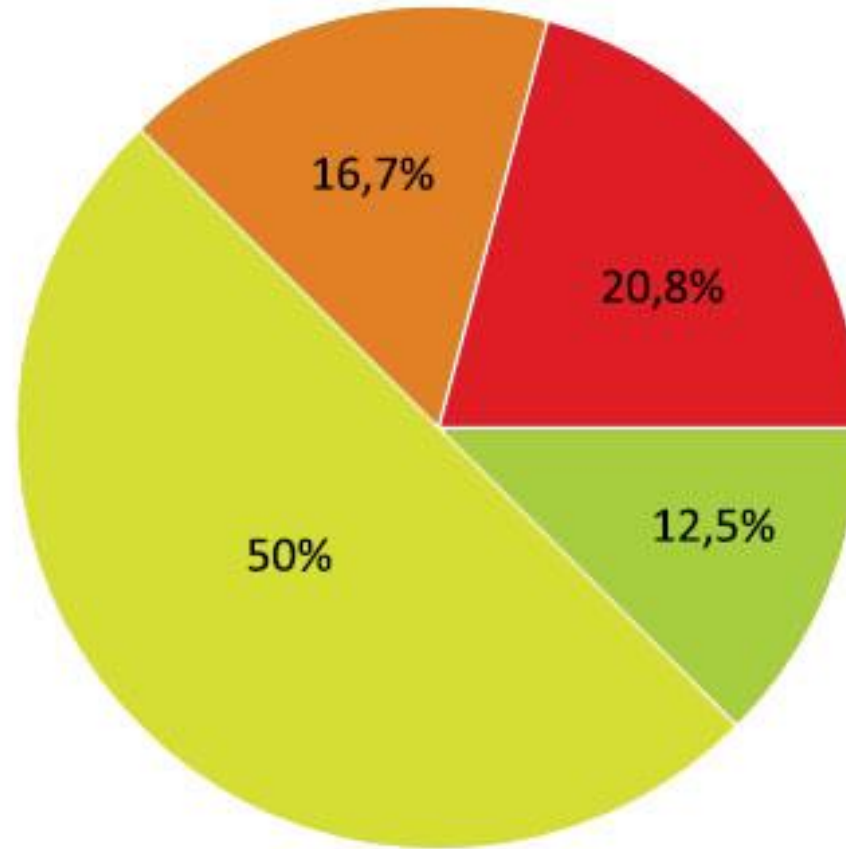
Evolution de votre carnet de commandes



Niveau de consultation par vos clients - études



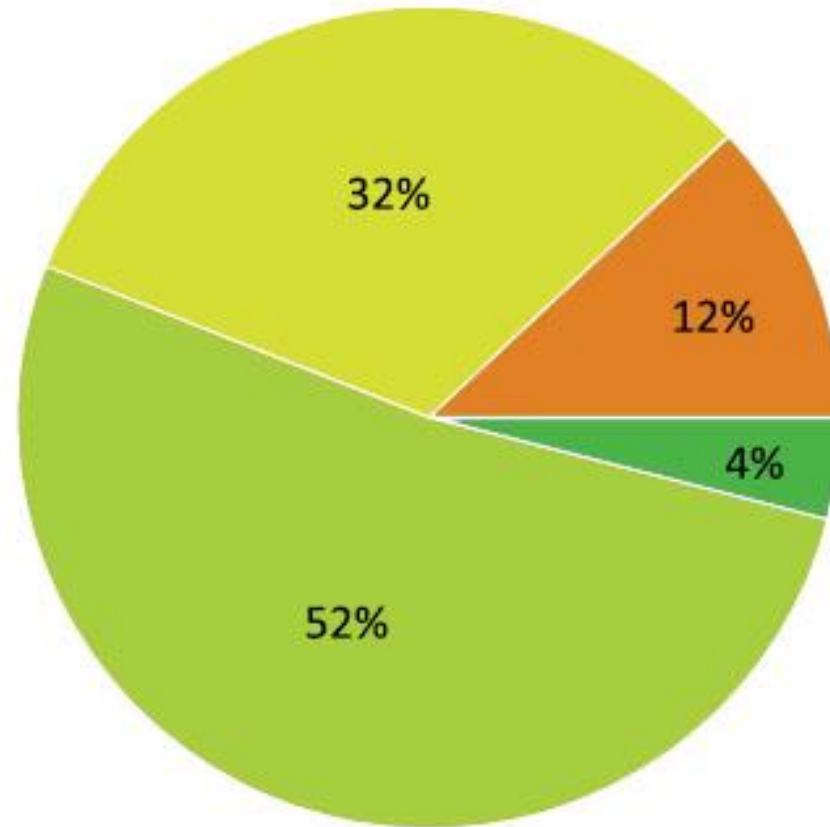
Evolution des prix de vente



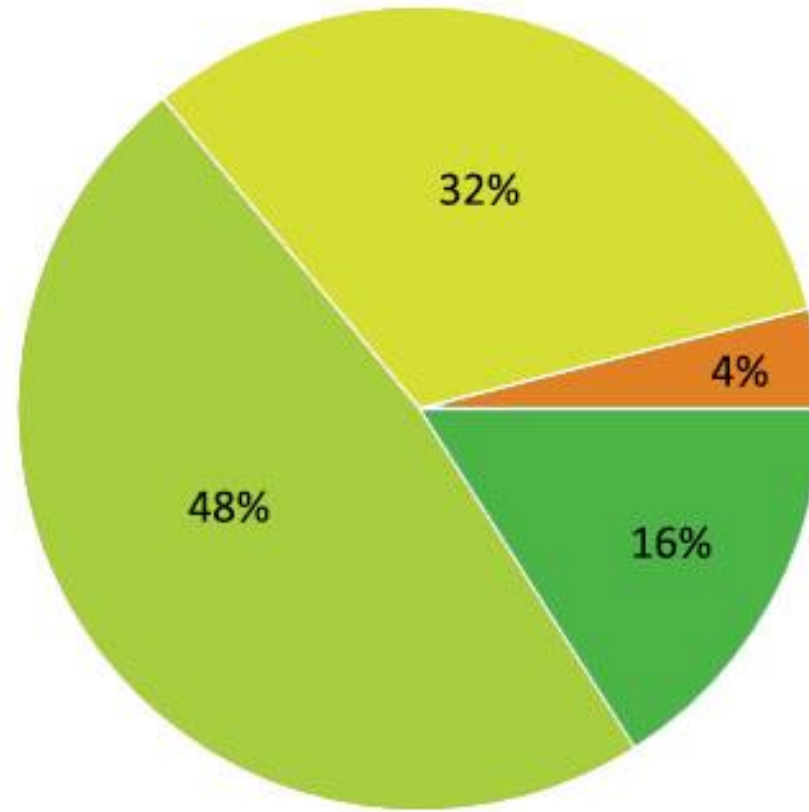
Commentaires sur la partie économique

- **Compliqué** : intérêt de travailler sur la promotion de la PME indépendante : opportunité de décrocher des marchés
- Forte **concurrence** sur les affaires à fort chiffre d'affaires
- **Crise** de l'offre en **logement collectif neuf**
Manque permis construire + crise de la demande liée aux taux d'intérêts
- Hausse **tarifaire matériaux** trop élevée - **Délais** d'approvisionnement trop long
- Tension sur les **fournisseurs**
- Beaucoup **d'études** pour du court/moyen terme, mais elles sont longues à se concrétiser.
- Fin de nombreuses **subventions** sur l'IRVE - Problématiques de gestion des dossiers avec Advenir.
- **Concurrence** déloyale
- Le dossier exécution et les chantiers n'avancent pas
- Forte **tension** dans le **tertiaire** (promotion immobilière notamment)

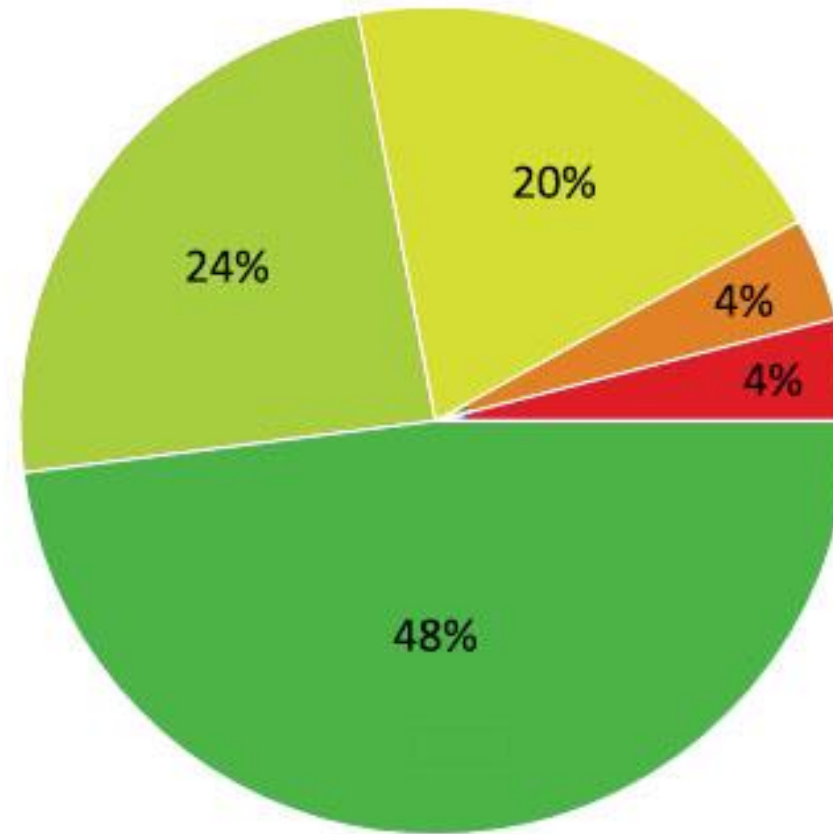
Climat social dans votre entreprise



Evolution salariale actuelle



Vos besoins en recrutement



Commentaires sur la partie sociale

- Beaucoup de demandes **d'augmentations** et **revalorisation** des **salaires** ... contexte tendu /sujets **retraite** et inflation complique notre gestion du personnel
- La complexité provient de la difficulté à aligner les **augmentations** de salaires sur **l'inflation**
- Difficulté de **recrutement**
- Embauches **qualitatives** difficiles
- Toujours aussi difficile de recruter de la main d'œuvre qualifiée
- Contexte de **doute** général
- Manque de **flexibilité** pour rompre les contrats avec les salariés en CDI
- Pénurie très forte et grandissante en ressources compétentes
- **Turn-over** important du à un démarchage agressif

D'après vous, quels marchés vont croître pour nos entreprises dans les années à venir ?



- IRVE
- Photovoltaïque
- Economies d'énergie (Rénovation énergétique et thermique, contrats de performance énergétique)
- Data Centers
- Santé (hôpitaux, adaptation, seniors)

D'après vous, quels marchés vont croître pour nos entreprises dans les années à venir ?

Également cités

- GTB
- Contrats de service
- Petit industriel
- Technologie
- Défense
- Compteurs

Commentaires libres

- Les perspectives restent soutenues pour 2023 - 2024
- Développer les services
- Développer la réactivité et la qualité sur les services
- Former les électriciens de demain pour réussir à recruter
- Inquiétude pour l'après 2024
- Trouver des personnes compétentes et motivées pour renforcer nos équipes



Des questions sur cette enquête ?

Xavier Hornung

X.hornung@cseee.fr

01 40 55 14 03