

# RÉSULTATS ENQUETE EXPRESS JUN 2023

- Diffusion Adhérents **CSEEE**  
(34 réponses)

## 1. CONJONCTURE

- ECONOMIQUE
- SOCIALE

## 2. PERSPECTIVES



Merci !

à toutes les entreprises qui ont bien voulu répondre à cette **enquête express**. Préalablement testée auprès des membres du Conseil d'Administration, elle a été validée et proposée à tous les adhérents.

Avec un questionnaire **rapide** à renseigner (3 minutes) et la possibilité d'accompagner les réponses par des commentaires, l'objectif est essentiellement de capter un **ressenti global** et d'observer des **tendances**. Les résultats sont présentés de manière **simple** et directe, permettant de voir si des **consensus** ou des **lignes de fracture** apparaissent pour caractériser cette période.

### Quels enseignements retenir sur cette période du 2<sup>e</sup> trimestre 2023 ?

L'activité reste à l'évidence **soutenue** et même **supérieure** à ce que laissaient supposer les prévisions de fin 2022. Le **carnet de commandes** est estimé d'un bon niveau pour la période à venir.

La situation des **niveaux de trésorerie** n'est pas homogène, mais plutôt correctement orientée sachant que cela est un gros point faible des entreprises du BTP en comparaison à d'autres secteurs d'activité (cf. enquêtes BTP Banque et Banque de France). Le constat général sur l'évolution des **prix de vente** ne laisse pas entrevoir d'amélioration. Seuls des gains de productivité sont en mesure de faire remonter les marges.

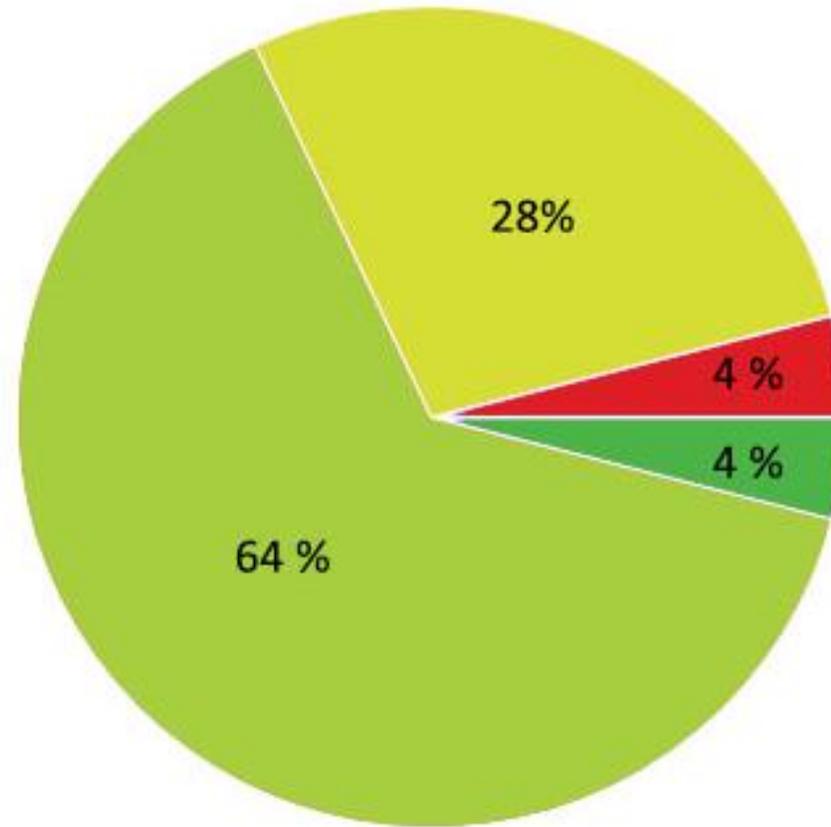
La question des **approvisionnements** reste sensible, mais moins prégnante que durant la période de la crise sanitaire.

Le **climat des affaires** semble se tendre et la situation de la **construction neuve** est une préoccupation majeure. L'immobilier d'entreprise, toujours actif (notamment décret tertiaire), est cependant en questionnement sur ses modèles avec une augmentation importante du **stock de Bureaux** en région.

Le **climat social** est marqué par un mouvement significatif de hausse des salaires sous la double influence de l'inflation et de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

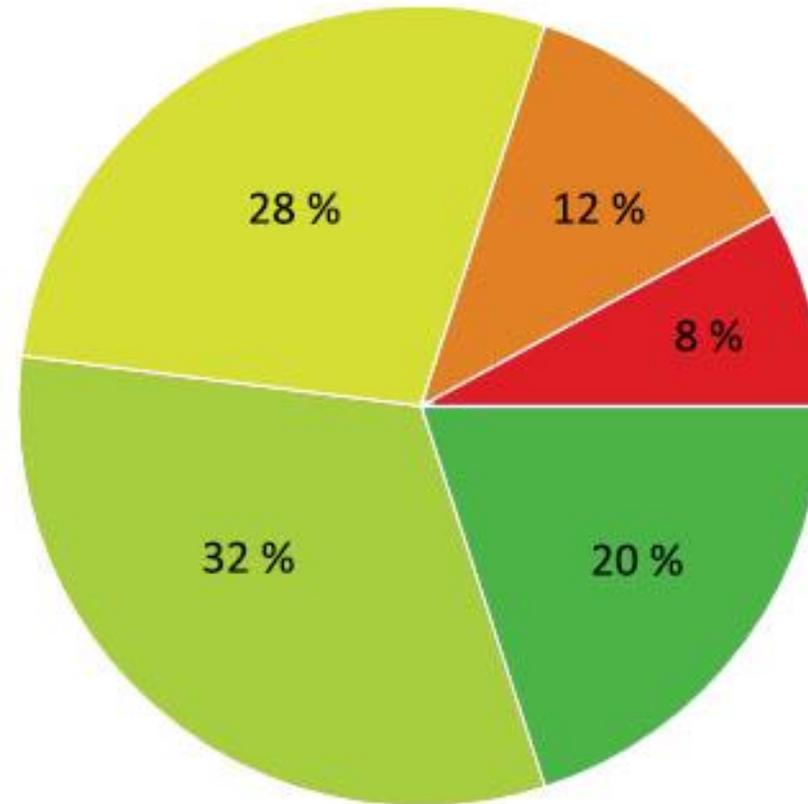
Cette enquête se termine sur un volet sur les **perspectives de marché**. Surtout exprimées en termes de technologie ou de typologie de clientèle, il est rassurant de voir qu'elles sont nombreuses, montrant le **potentiel** de notre secteur d'activité.

# Evolution de l'activité de votre entreprise

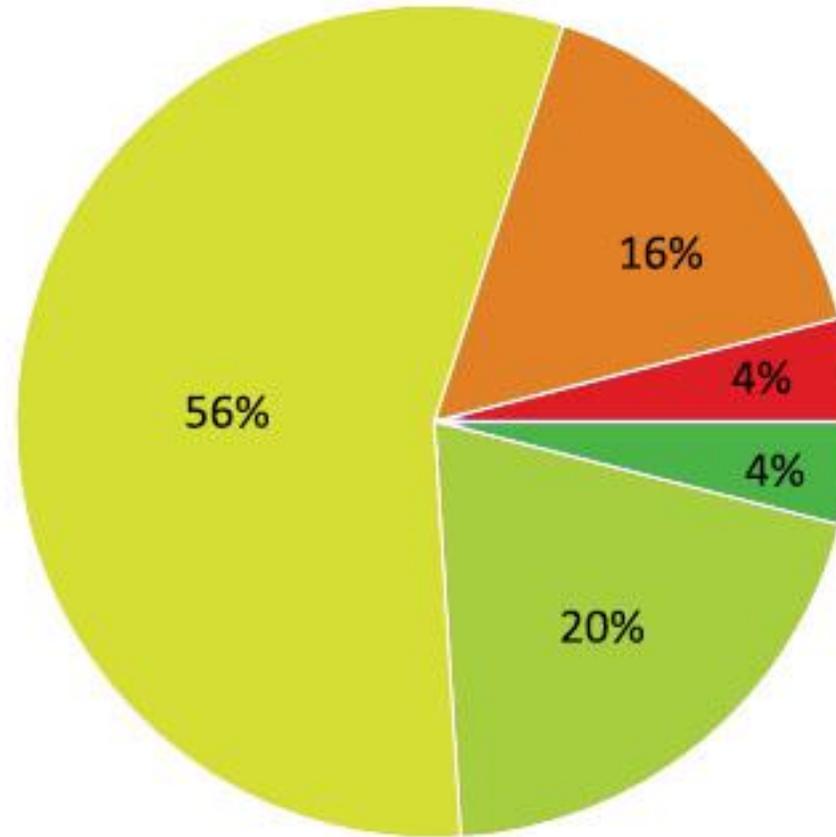


# Situation financière

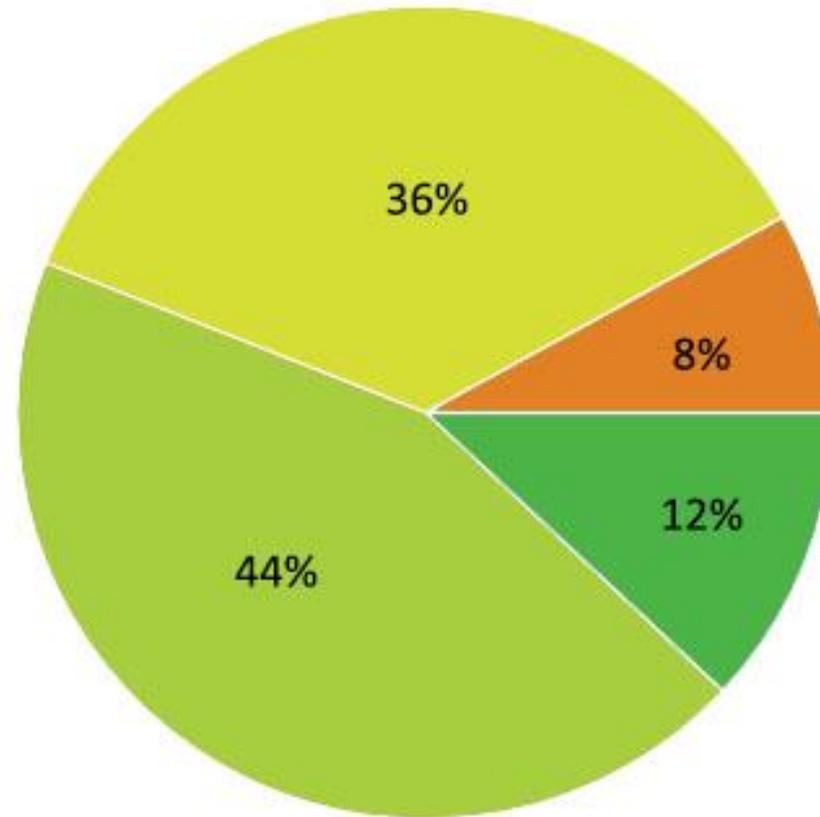
## Trésorerie de votre entreprise



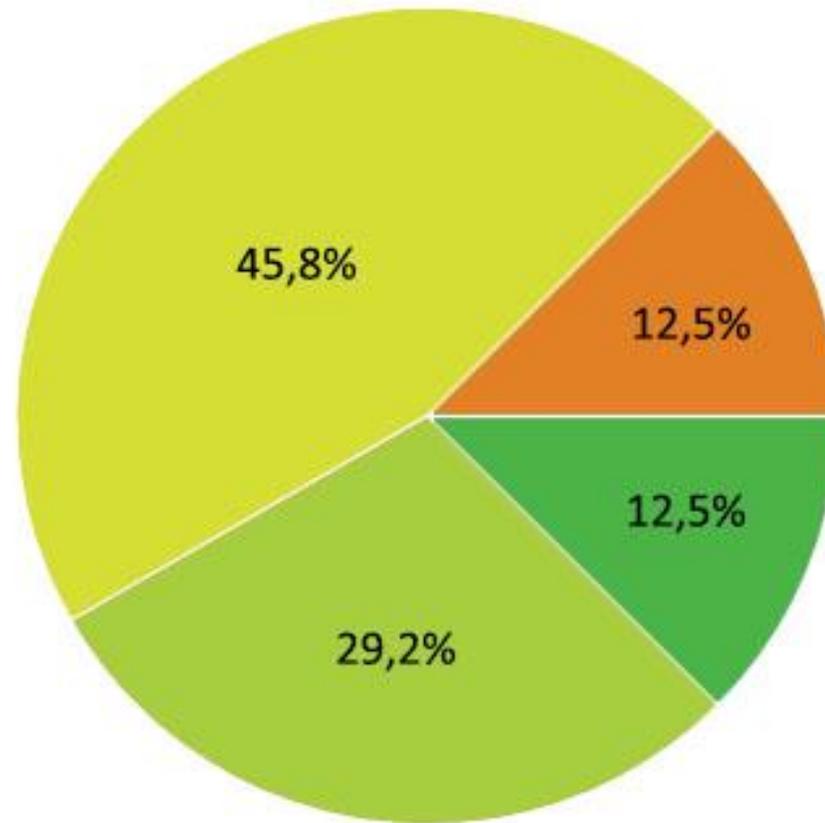
# Vos approvisionnements en matériaux



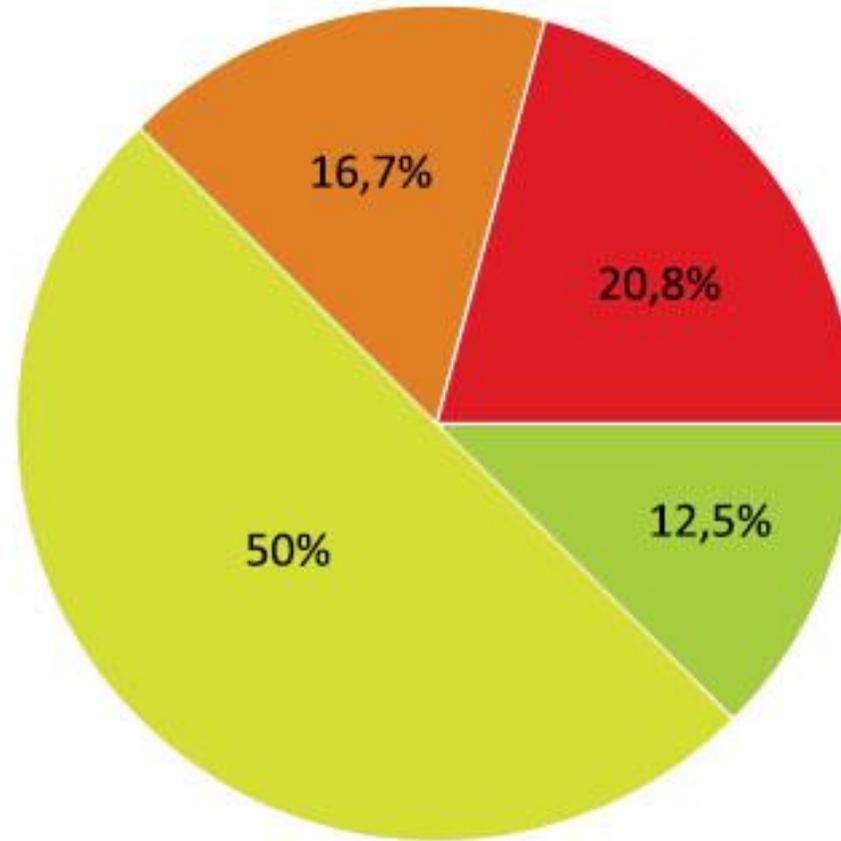
# Evolution de votre carnet de commandes



# Niveau de consultation par vos clients - études



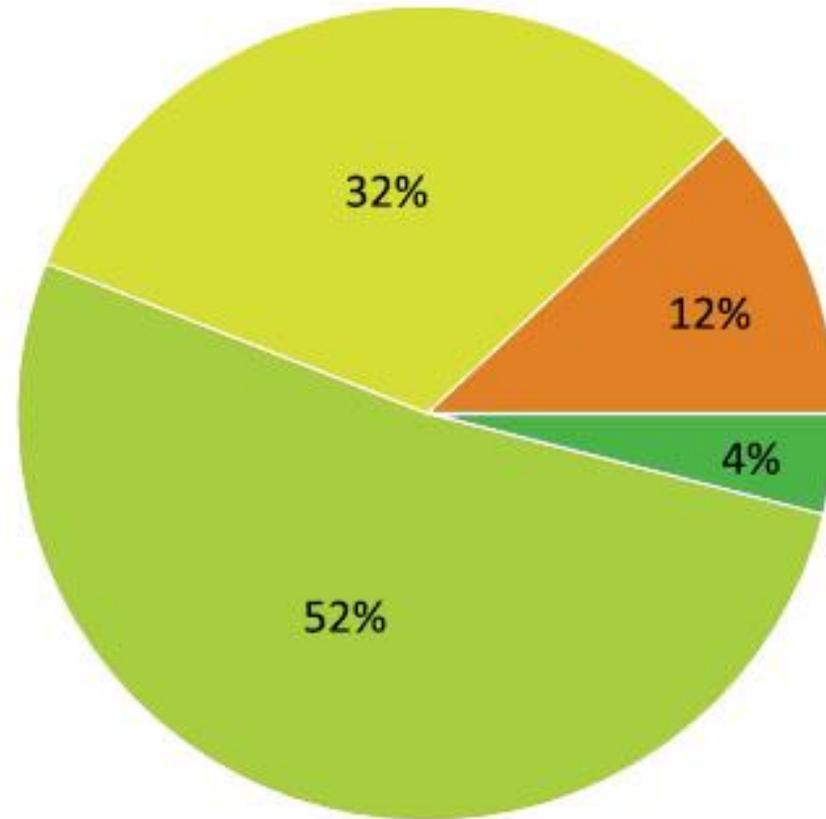
# Evolution des prix de vente



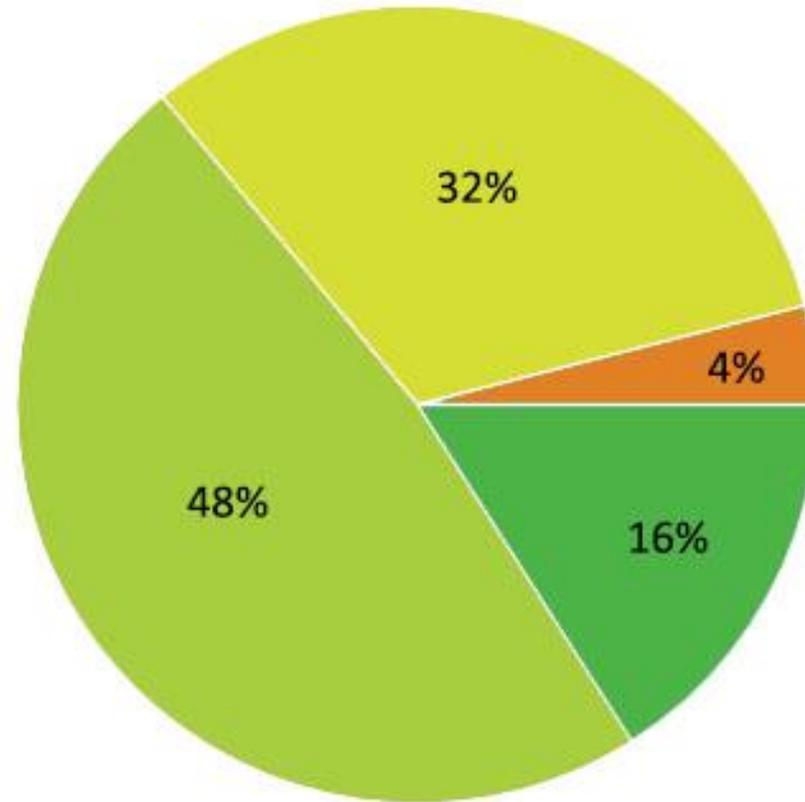
# Commentaires sur la partie économique

- **Compliqué** : intérêt de travailler sur la promotion de la PME indépendante : opportunité de décrocher des marchés
- Forte **concurrence** sur les affaires à fort chiffre d'affaires
- **Crise** de l'offre en **logement collectif neuf**  
Manque permis construire + crise de la demande liée aux taux d'intérêts
- Hausse **tarifaire matériaux** trop élevée - **Délais** d'approvisionnement trop long
- Tension sur les **fournisseurs**
- Beaucoup **d'études** pour du court/moyen terme, mais elles sont longues à se concrétiser.
- Fin de nombreuses **subventions** sur l'IRVE - Problématiques de gestion des dossiers avec Advenir.
- **Concurrence** déloyale
- Le dossier exécution et les chantiers n'avancent pas
- Forte **tension** dans le **tertiaire** (promotion immobilière notamment)

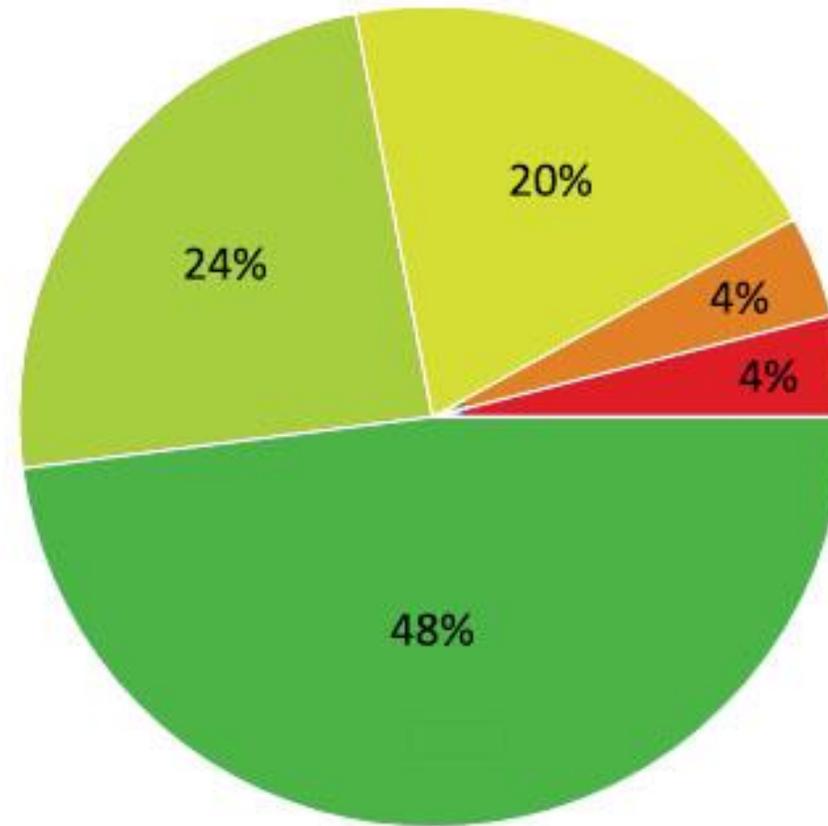
# Climat social dans votre entreprise



# Evolution salariale actuelle



# Vos besoins en recrutement



# Commentaires sur la partie sociale

- Beaucoup de demandes **d'augmentations** et **revalorisation** des **salaires** ... contexte tendu /sujets **retraite** et inflation complique notre gestion du personnel
- La complexité provient de la difficulté à aligner les **augmentations** de salaires sur **l'inflation**
- Difficulté de **recrutement**
- Embauches **qualitatives** difficiles
- Toujours aussi difficile de recruter de la main d'œuvre qualifiée
- Contexte de **doute** général
- Manque de **flexibilité** pour rompre les contrats avec les salariés en CDI
- Pénurie très forte et grandissante en ressources compétentes
- **Turn-over** important du à un démarchage agressif

D'après vous, quels marchés vont croître pour nos entreprises dans les années à venir ?



- IRVE
- Photovoltaïque
- Economies d'énergie (Rénovation énergétique et thermique, contrats de performance énergétique)
- Data Centers
- Santé (hôpitaux, adaptation, seniors)

# D'après vous, quels marchés vont croître pour nos entreprises dans les années à venir ?

## Également cités

- GTB
- Contrats de service
- Petit industriel
- Technologie
- Défense
- Compteurs

## Commentaires libres

- Les perspectives restent soutenues pour 2023 - 2024
- Développer les services
- Développer la réactivité et la qualité sur les services
- Former les électriciens de demain pour réussir à recruter
- Inquiétude pour l'après 2024
- Trouver des personnes compétentes et motivées pour renforcer nos équipes



Des questions sur cette enquête ?

Xavier Hornung

[X.hornung@cseee.fr](mailto:X.hornung@cseee.fr)

01 40 55 14 03